

「赤い糸会・緑の会」への参加理由

1. 企業に研究内容以外のこともPRしたいから。またその練習や技術向上のため。
2. 視野を広げたかったから。後輩の就職活動にも役立つと思ったから。

「赤い糸会・緑の会」の開催時期は何月頃が良いと思いますか？

1. 7、8月 秋・冬に集中しているので。
2. 2、3月以外 3月末に学会があるため、参加が難しい学生が多い。
3. このままでよい。いつでもよい。多ければ多いほどよい。
4. 2月 ちょうどよいと思います。
5. 9月 論文審査等にぶつからない時期が良いかと。
6. 8月 就職活動が始まる前情報収集の時期

全体を通して、「赤い糸会・緑の会」についての感想など

1. 今まで全く関連がないと考えていた企業にも自分の専門性が活かせる場が多くあることがわかりとても有意義でした。
2. 会場が立派すぎて気遅れしました。学生の立場からは、もう少し気安い方が良いと思います。対外的なものもあるとは思いますが、必要以上に緊張してしまいました。
3. 企業の方々と直接話す機会をいただき、これまで知らなかったこと、自分に足りないものに気がつくことができました。また、機会があれば参加したいと思います。
4. 今回は初めての参加ということもあり、自己PR等がうまくいかなかった点がありましたが、懇親会等でいろいろ細かい話を聞くことができ参考になりました。
5. 各企業の事業内容、理念を聞くことができた。企業の考えていることが自分の考える理想と合致するところが多く今後の就職活動を進める上でも心強かった。

今後、企業へ期待すること・要望など

1. DC、PDに求めるもの、条件などをショートトーク中に発表してほしい。
2. 研究所の公開など、実際の現場を見てみたいと感じました。
3. 今後も続けて参加して頂き、後輩達にも機会を与えて頂きたいです。今年の参加者が期待はずれだとしても、来年はちがう人が来ることを忘れないで頂きたいです。
4. 求める人材についてビジョンをキッチリお話できる方の参加を希望します。

S-cubic、HoP-Stationへのご意見・ご要望など

1. 赤い糸会の開催の正式発表より少し前に、S-cubic登録者には予告メールがあるとスケジュールなどが考えやすくて助かる。
2. 自分だけでなく、研究室の学生が博士に進学する時に有用な情報が得られ、とても有意義でした。
3. 「赤い糸会、緑の会」参加者の声をもっと外の学生に知らせた方が良いと思います。HPを見ただけではかなり参加しにくいです。特に東京まで来る場合は。

▶戻る

「赤い糸会・緑の会」の開催時期は何月頃が良いと思いますか？

1. 8月 要員計画を検討する時期のため。
2. 2月 特に何月でもよいですが、同じ時期がよいと思います。
3. 10月 上期(4～9月)が終わり、時間的余裕がある時期なので。
4. 12月 現在と同時期で良い。
5. 6月 新年度始まり一段落。企業もDC,PDも余裕がある。
6. 1月 コントクトの機会と時間を多く確保したいため。
7. 11月 2月はすでに採用活動がスタート(応募×切り済)しています。  
また、年度末で十分に対応できないことも想定されます。

全体を通して、「赤い糸会・緑の会」についての感想など

1. 学生とコンタクトする場として良い機会だと思う。また、他の企業の取組みを知る機会としても良かった。
2. 博士の方と交流できる良い機会だと思います。
3. 大変素晴らしい人材交流の場だと思います。本日はおまねきいただき有難うございました。
4. ゼネコンであったため、日頃の採用活動とは異なる研究領域の方とお話できる機会となり大変有意義でした。
5. 異分野との交流も大切であるが、化学系のPD、DC参加者が少ない。
6. 趣旨・活動には大変共感致します。
7. DC・PDの皆さんの職業教育の場として大変有益な活動だと思います。また社会に役立つ人材の輩出という大学の使命をかなえる取組みとして素晴らしいと思います。
8. はじめて「赤い糸会・緑の会」に出席させて頂きました。活動内容、全体感が概ね理解出来ました。有難うございました。

今後、研究者へ期待すること・要望など

1. 研究テーマの事業化意識を是非持ってもらいたい。
2. 自らの能力を信じて、企業や学界を自らの目で確かめ、自らを活かせる道を切り拓いてください。継続は力！
3. 積極的に企業へコンタクトを取って欲しい。(企業見学やインターンシップ等)
4. 自分の専門領域の知識や技術を売り込み、その延長線上で将来を考えておられる方が多い印象を持ちました。企業の仕事はもっと多岐にわたるので、もっとその人全てを売り込む姿勢を示し、様々な可能性を持っているところを見せていただきたいと思います。

S-cubic、HoP-Stationへのご意見・ご要望など

1. 大企業の参加が多かったのですが、大きな企業ですと“総合的に”優れた人材を求める傾向が強いと思います。逆にベンチャー企業の場合は、ある程度のスキルを持った人材を求めますので、DC・PDとのマッチングはむしろベンチャー企業の方が良いのではないのでしょうか。ベンチャー企業を集めて、この会を催してみても面白いと思います。