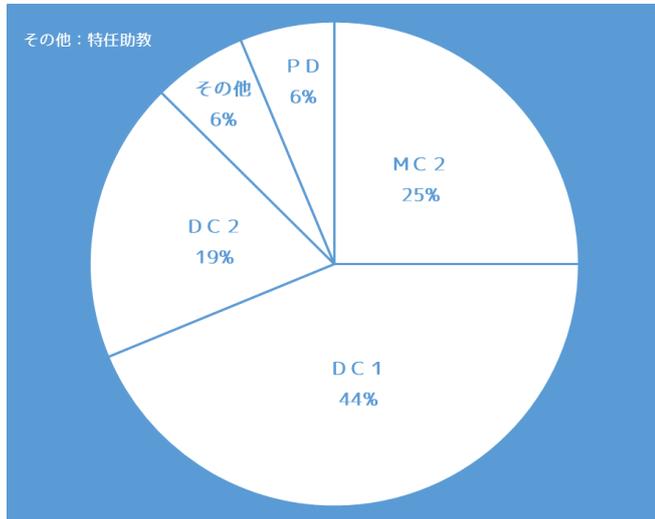


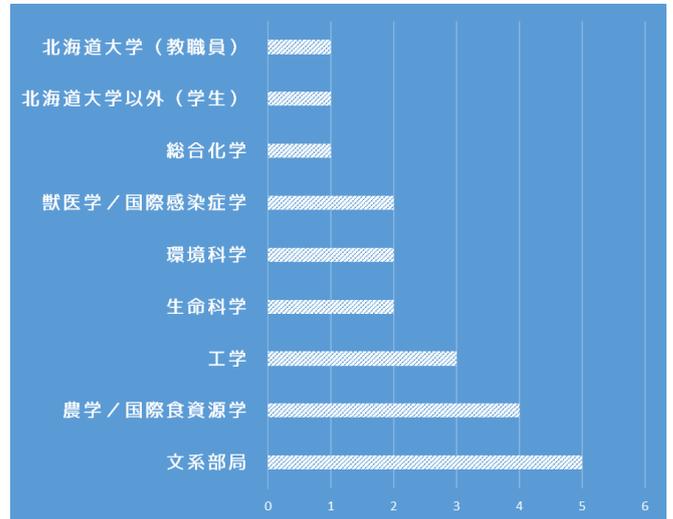
2023年度 キャリアパス多様化支援セミナーI プロジェクトファシリテーション
アンケート集計結果

日時： 2023年6月12日（月）13:00～17:00
場所： 学術交流会館 第1会議室
参加人数： 29名（MC 13名、DC 14名、PD 1名、助教 1名）
回答数： 21件

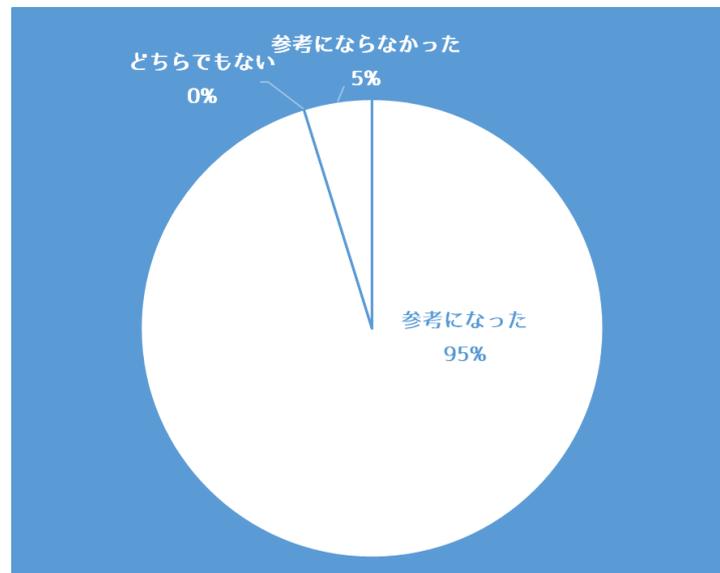
【学 年】



【所 属】



1.本セミナーは参考になりましたか？



1-1.上記1にて【参考になった方】どの点が参考になりましたか？（具体的に）

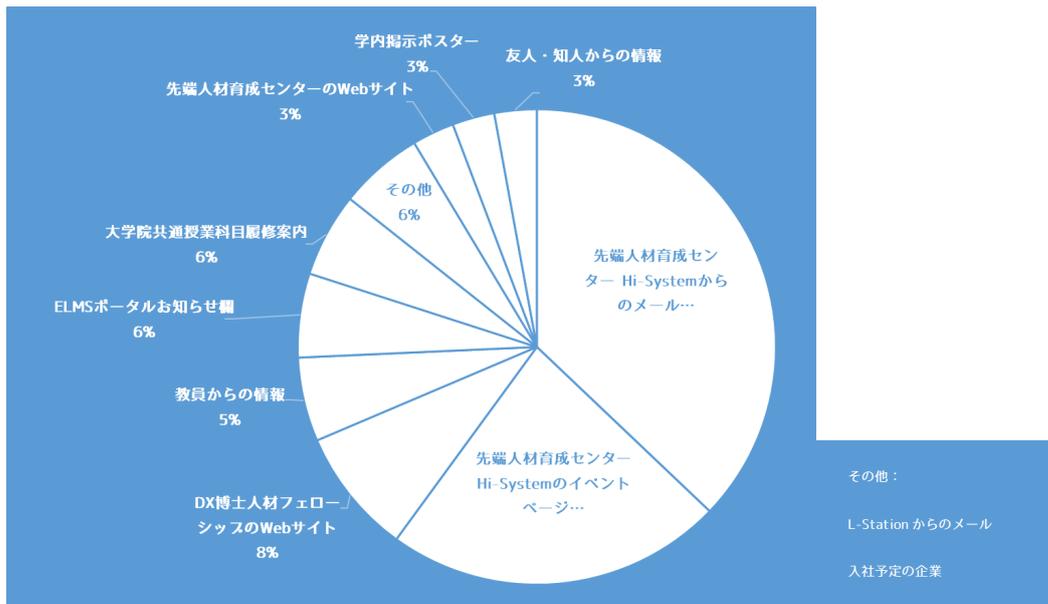
実践パートで具体的な改善策を実施できた点
<ul style="list-style-type: none"> ・ファシリテーションのやり方を学べたこと。 ・実際にファシリテーターとして議論を進める演習をすることで、苦手意識がなくなったこと。 ・他の参加者のファシリテートを見たり、自分のファシリテートに対してフィードバックを得られた点。
ファシリテーターのやり方とその難しさが分かった
そもそも『何かを決定する会議』に主体性を持って参加することがほぼ初めてだったため、そういったグルースワークに参加できたこと。時間管理の難しさ
ファシリテーションの基本を学べたから

ファシリテーションの具体的なやり方や準備方法を知ることができたこと。
ファシリテーターの役割は、意見を引き出すだけでなく議論に結論を出す所までマネジメントすることが重要であるとワークを通して実感することができた点。
傾聴を実践することで、会議が円滑に進む可能性が高い。(出席者がしっかり意見のいえる環境づくりができる。)
演習を通じて、効果的なファシリテーションを実現するために「準備」と「意見の見える化」が重要であることを理解できた点。
様々な会議を想定して、役割をローテーションしながら理想とするファシリテーションとは何かを考え体験できたこと
今まで授業等でグループワークを頻繁に行ってきたが、就活中には自分がファシリテーターの役割をすることも増え、もっと初対面のグループの人の意見を引き出すにはどうすべきか迷う場面が多くあった。本日の演習では時間が短めであったものの、インターンではさらに短い5分間などで意見を聞きまわさなければならない場面も多くあった。そのため、本日の演習で身に着けたことが今後時間にシビアな場面でも、実際の企業での会議でも非常に参考になると感じた。
会議での対処法を知ることができて参考になりました
ファシリテーションするには準備がとても重要である点。
グループワークを行う上で、どのようにファシリテートすればよいかの方法が学べた点。
ファシリテーターの役割や進め方
ファシリテーションスキルを理解し、練習しました。
会議の性質によって、目指すべきゴール・進め方に違いがあること
グループ会議を行う際、最終ゴールを決めていても、各会議でどこまで進めるのか、進まない場合はどうするのかを事前に決めておくこと。これが非常に大事であることを知れました。会議を進めていく中で決まらないことがあるとズルズルと時間を浪費してしまいますが、効率を考えた会議を行う秘訣を知れたと思います
準備と会議の明確な目的を持つことの大切さが参考になりました。

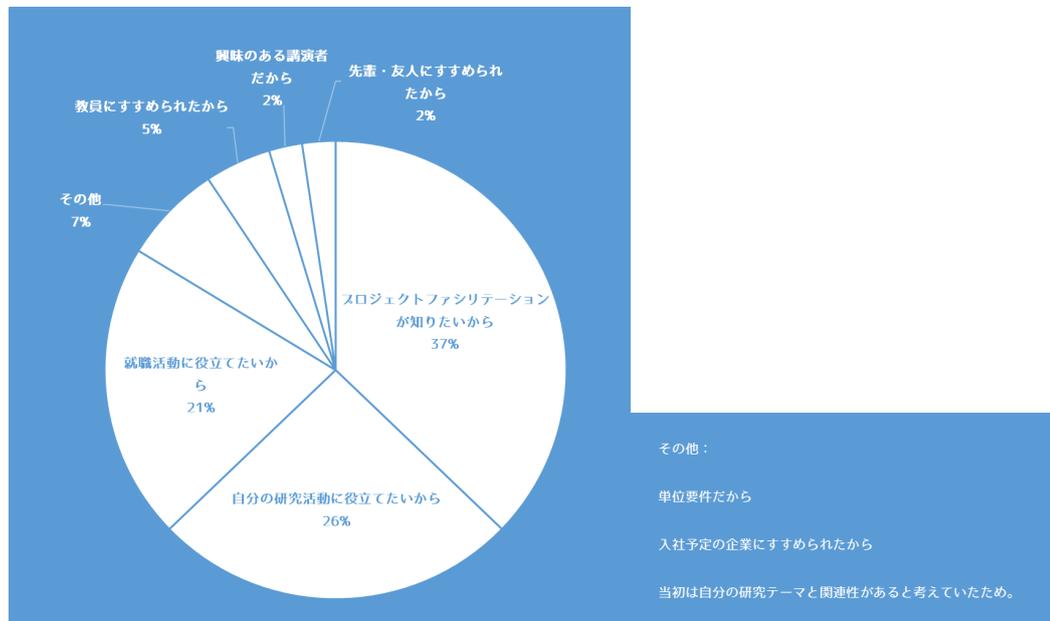
1-2.上記1にて【参考にならなかった方】どのようなことを期待されておりましたか？（具体的に）

終始実践のみで、具体的な「ファシリテーションがうまくいっている状態」が提示されていなかった。ペアワークもやる前から答えがわかっているような内容で、期待していたほど面白いとは思わなかった。

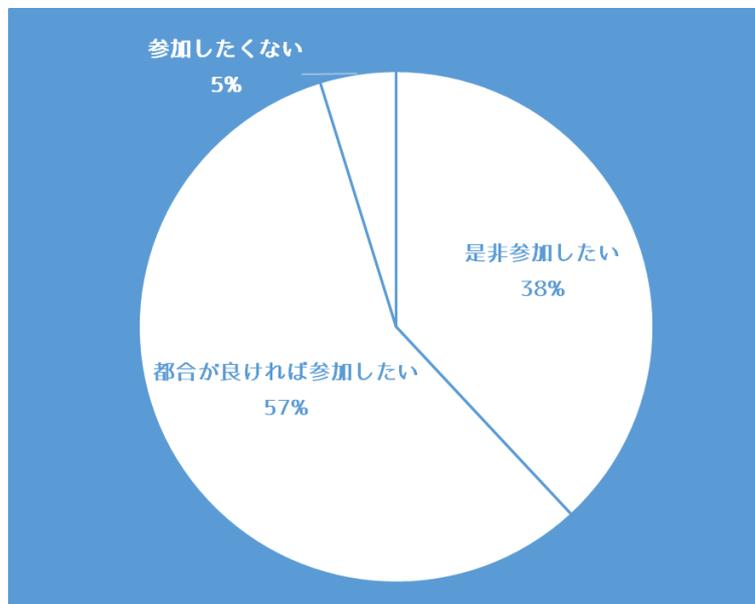
2.本セミナー開催について、どのように知りましたか？（複数回答可）



3.本セミナーの参加理由（複数回答可）



4.今後も、セミナーを開催する予定ですが、また参加したいと思いますか？



5.今後、どのようなセミナーを開催して欲しいですか？

アントレプレナーシップ養成
自分の研究を人に伝えるアウトリーチの方法
就活に役立つセミナー
スレゼン資料の作り方
対人コミュニケーションスキルなどについて
人と「対話」するための練習会
研究室のメンバーのモチベーションや考え方が異なる中で、全員が積極的に研究に取り組むことができる雰囲気作りに役立つ知識や考え方を学べるセミナーを開催してほしい。
海外の人たちとの会話で役立つ実践ツール
ファシリテーションつながりですが、オンライン会議での良い話し方も学びたいです。
世界情勢の解説、投資について
自分の意見を簡潔に伝えるための秘訣やスレゼンで他者の意見や質疑を引き出すコツを学ぶセミナーを開催してほしいです。
時間のやや短いセミナーを開催していただくと参加しやすいと思います
セミナー中で紹介のあった1対1での対話のコツが気になったので開催してほしいです。

就職活動に必要なスキルが身につくセミナーを開催して頂きたいです。
博士学生、ポスドクによる研究生、研究紹介イベント
どのようなスクライバーがよいのか知りたい
キャリアの選択に関するセミナーがほしいです。
発想術や豊かな着想を得るための思考法のようなもの。今回の紙タワーを通じて、柔らかい脳みその使い方も大事だなあと感じました。
日本の研究者が、海外の研究者とのコミュニケーションする時の押さえておくべきポイントや、博士学生が就職後、海外の企業とのやりとりでの Tips とかあるとありがたいです。
「座学は面白くない」かもしれないが、対話の理論や具体的な成功事例、それに関する分析などに関するテーマでやってほしい。今回のセミナーは院生対象のセミナーとは思えないほどのものだったようにも感じた（高校生か学部生の方が参加の対象として妥当だと思う）。
人を惹き付けるような話し方などあれば、学んでみたいです。

6.本セミナーをより良くするためのポイントを教えてください。

もう少し大学の中心エリア（北図書館あたり）であれば参加しやすいと思った
既にとってもよかったです
色々考えましたが出てこなかったです、楽しかったです
もう少し具体的なスキルについてレクチャーがあると良いと思いました
グルーワークがあったのが良かったので、今後も続けてほしいです。
スクライバーのファシリテーション能力が議論においてとても重要だと感じたので、スクライバーの役割やテクニックについても Tips を教えていただくとありがたかった。
中央の椅子に座っている時、机が無かったので少しポストイットを書きにくく感じました。バインダーなどあれば書きやすいし、配布資料も持ちやすいしありがたいです！
中央の席では机が無くスライドに近かったことは、スライドや講師の方に意識が向いてよかったが、画面がまぶしくまた見上げるのに疲れてしまい、あまり快適ではなかった
最初に椅子に座って講義を受ける際に少々メモを取りにくかったので、配布資料の中にもう少し硬い素材の紙があると良かった。
ファシリテーターとしての課題は抽象的な内容もあったため、それらを具体化するためにはもう少し演習時間が欲しかったと感じた。しかし、基本的に受講者への配慮が行き届いている印象だった。
開催時間が少し長く感じました
講師の方からのフィードバックがもう少し欲しいと思いました。また、演習4のような正解のない会議の収束の仕方も示してほしいと思いました。
改善点が思いつかない程、良いセミナーでした。
セミナー後のミニ交流会みたいなものを開いて、赤い糸の会を補完してはどうでしょうか。
講演者がちゃんと講演の内容をわかりやすく説明したところです。
「グルーワーク初心者からそこそこの経験者でも大丈夫！」要素をもっと強調してもよかったかと思いました。私はグルーワークに慣れておらず怖かったのですが、受講後は以前より怖くなくなり、本当に受講してよかったと思います。ただ、私のようなグルーワーク初心者はそもそも「グルーワーク演習」に身構えてしまい、参加を遠慮してしまうと思うので、ハードルを下げてくださいととってもたくさんの学生の興味を惹くかと思いました。
オンラインでは、なかなか演習の部分が伝わりにくいですが、昨今オンライン会議が普及してますので、オンラインでも可能であるとありがたいです。また、オンライン会議だからこそできるファシリテーションがあると面白いと思います
実際のファシリテーターと会議を体験出来れば良かったと思いました。

7.本セミナーについてのご感想、または主催の先端人材育成センター-cubic へのご意見・ご要望など（自由にご記入ください）

吉原先生、関さんをはじめとして、多くの方が準備していただき、このような貴重な学びの機会を得ることができました。ありがとうございました。

大変勉強になりました。また別のテーマのキャリアパス多様化支援セミナーにも参加したいと思います。

函館からの旅費を支給いただけたことで、有意義な学びが得られました。ありがとうございます。

初めて会った人にもかかわらず、アイスブレイクを含めてとても楽しく悩みながら取り組めた。また、本セミナーで身につけた知識は今後人と関わる中でも必ず役立つ知識であると考えている。今後の生活で意識して本日身につけた知識を活かしていきたい。

サポートしてくださり、本当にありがとうございました。最初から上手くはできませんでしたが、今後の勉強になりました。ありがとうございます

ファシリテーターは中立的な立場であることを前提としているため、ファシリテーターの意思次第では会議の方向性を誘導尋問的に意図するものに操作でき得る点に気を付ける必要があるとも感じました。会議の準備として参加者が疑問に思う点・不満に思う点を想定しておくことはスムーズな会議の進行に役立つことを実感できました。参加してよかったです。

初めてキャリアマネジメントセミナーに参加しましたが、非常に参考になる点が多かったため、次回も都合がつけば参加したいと考えております。

企業に入ってからグダグダな会議を減らせるように努めていきたいと感じました。