

2023年度 研究職・専門職のリモートワークって、実際どうなの！？：リモートワークがもたらすメリットと落とし穴

※This seminar will be conducted in Japanese only.

■ 日 時

2024年2月29日(木) 15:00~16:00

■ 場 所

オンライン開催

※受講に必要なカメラ付きPC、イヤフォン、マイクはご自身でご準備ください。

■ 対象者

北海道大学 大学院博士後期課程学生(DC)、博士研究員(PD)、大学院博士前期課程学生(MC)、教職員

※定員を超えた場合は、DC・PD優先(但し、先着順)

■ 定 員

50名

■ 講 師

ビジネスリサーチラボ 代表取締役 伊達 洋駆 氏

神戸大学大学院経営学研究科 博士前期課程修了。修士(経営学)。2009年にLLPビジネスリサーチラボ、2011年に株式会社ビジネスリサーチラボを創業。以降、組織・人事領域を中心に、民間企業を対象にした調査・コンサルティング事業を展開。研究知と実践知の両方を活用した「アカデミックリサーチ」をコンセプトに、組織サーベイや人事データ分析のサービスを提供している。近著に『現場でよくある課題への処方箋 人と組織の行動科学』(すばる舎)や『越境学習入門 組織を強くする「冒険人材」の育て方』(共著;日本能率協会マネジメントセンター)など。

■ プログラム

新型コロナウイルス感染症の影響で導入する企業が増えたリモートワーク。オフィス以外の場所で働くことを指します。オフィス回帰が生じているとも言われますが、実際のところ、どうなのでしょう。研究職・専門職でリモートワークを有効に行うためには、どうすれば良いのでしょうか。将来のリモートワークに向けて、大学院生のうちから「備え」はできるのでしょうか。本セミナーでは、リモートワークの理解を深めます。

- ・ リモートワークを取り巻く背景・現状・未来
- ・ 研究職・専門職でリモートワークをうまく進めるには
- ・ リモートワークありの会社を選ぶ際のポイント
- ・ 普段の研究活動や授業で“備え”は可能か
- ・ 人を相手に仕事をすることの面白さ・難しさ
- ・ Q&A

■ 申込方法

<DC、PD、MCの方>



先端人材育成センター「Hi-System」にログインのうえ、「イベント情報」よりお申し込みください。

(Hi-System へのご登録が必要です。)

Hi-Systemへのご登録はこちらから→



(ご登録の前に、[先端人材育成センター「Hi-Systemの概要」](#)をご覧ください。)

お申込みはこちらから→



<教職員の方>

お問い合わせ先E-mailアドレスへメールでお申し込みください。

お申込の際は、件名にセミナー名、本文に氏名・フリガナ・性別・所属・職名・電話番号・メールアドレスをご記入ください。

※お申込み後、3日(土日祝日を除く)以上経過しても申込受付完了のお知らせメールが届かない場合は、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

■ 受講案内

Zoom情報等、受講についてのご案内は、開催日が近づきましたら受講者へメールでお送りします。

■ 申込締切

2024年2月22日(木)

■ お問い合わせ・主催

北海道大学 大学院教育推進機構 先端人材育成センター 上級人材育成部門 S-cubic

TEL : 011-706-3275

E-mail : s-cubic@synfoster.hokudai.ac.jp

■ 共催

北海道大学 大学院教育推進機構 先端人材育成センター 上級人材育成部門 I-HoP

北海道大学 大学院教育推進機構 先端人材育成センター 連携型博士研究人材育成推進部門 COFRE

博士人材育成コンソーシアム

■ 協力

北海道大学キャリアセンター