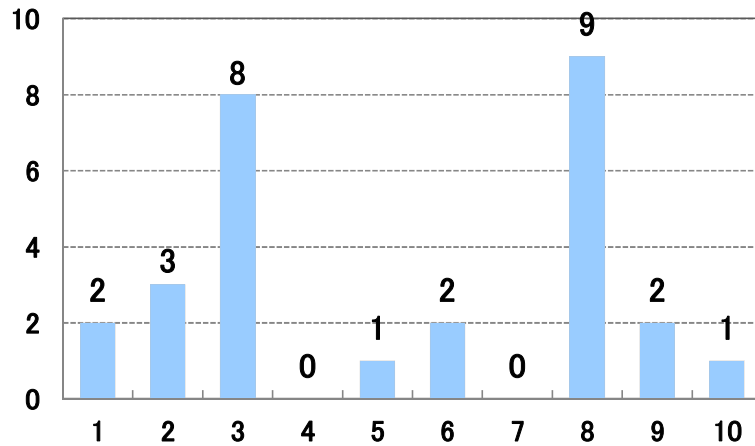


[1] 回答者数

MC1	15
MC2	0
DC1	4
DC2	3
DC3	3
DC4以上	0
その他	3
計	28

[2] あなたの所属を教えてください。

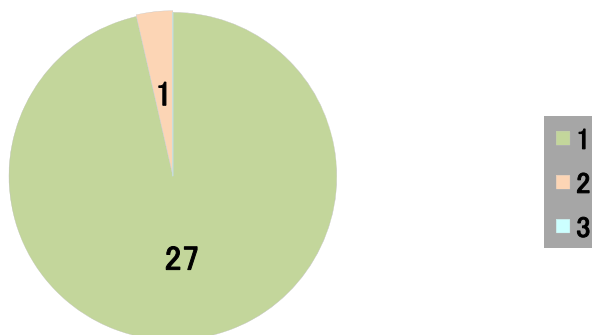
- 1.理学院 2.生命 3.農学 4.工学 5.環境 6.情報
7.医学/保健科学 8.文学 9.その他 10.未回答



その他・人材育成本部
・国際食資源学院

[3] 本セミナーは参考になりましたか？

1.参考になった 2.どちらでもない 3.参考にならなかった



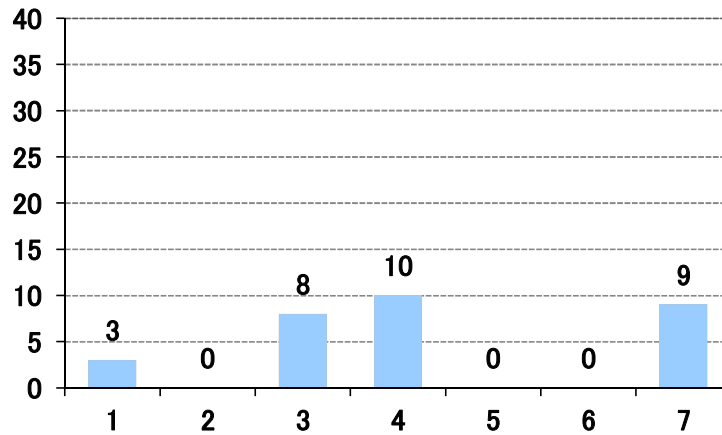
[3-1] 参考になった方: どの点が参考になりましたか？(具体的に)

1	実際に大きな課題でファシリテーションをして、事前の準備(背景・問題の明確化)がかなり重要だと思った。
2	ファシリテーターの在り方。自主ゼミの司会進行に、特に中立であることを実践しようと思う。
3	話しの進行は重要だと感じるので、ファシリテーションの立場の取り方や、ファシリテーターが意見を言う時にはどうするのか等具体的に教えていただいたので良かった。
4	ファシリテーションを実際にやってみて、自分の足りないところが明確になった。
5	傾聴
6	人と協働で仕事が進んでいくという点は深く考えられます。
7	会議の進め方を知りたかったので、実践できることも多くよかった。
8	ファシリテータの実践とフィードバックが得られたのでよかった。
9	ファシリテートということは何となく口にして使っていたが、ファシリテーターの働きが明確になった。
10	演習やフィードバックを通して自己分析ができた。また、時間的制約がある中でのファシリテーションは、気づきがたくさんあった。優先順位や話を広げるところ、絞るところの判断、瞬時に進捗や論点を共有するための手段(スクライブ、席の配置等)など特に気をつける必要があると感じた。
11	「聴き上手こそが話し上手」ということを教えていただき、今後活かしていけると思いました。
12	ファシリテーションが体験できました。また、博士卒業したあといろいろな仕事のチャンスがあるのは分かりました。
13	ファシリテーションの経験及びフィードバックが参考になった。
14	グループワークをやりながら、話し合いの準備や、話し合い中に気をつけることを思いついてメモできた。
15	ファシリテーションの経験及びフィードバックが参考になった。実践やプロセス、どんな準備をすればよいか。

16	PrePシートの作り方・構成
17	ファシリテーションの際に、事前の準備をしているがどうかで進行のしやすさが全く異なってくるところが実感できた点。
18	ファシリテーターの役割: 意見を強引にまとめたり、というよりも進行をマネジメントする人
19	ファシリテーションの具体性がありました。楽しかったです。
20	ファシリテーションにとって、傾聴と中立が大切であること。
21	多めの演習が有効だったと思います。
22	ファシリテータになる、ファシリテーションをとることがメリットになるということが実践によって体感することができた。
23	ファシリテータとしての動き方。自分のその時の発言のくせについて。
24	実践形式だったので、実際的なファシリテーション、協議の進め方。
25	演習が多く、実践的で身になった。
26	実践。1人10分の。

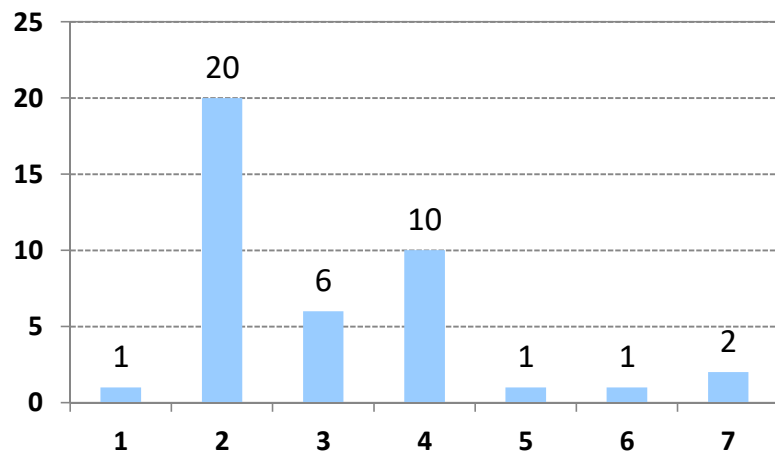
[4]本セミナーの開催について、どの様に知りましたか？(複数回答可)

- 1.教員の紹介 2.先輩・友人の紹介 3.人材育成本部 HP 4.人材育成本部 案内メール 5.掲示板ポスター
6.大学入学式ガイダンス 7.他の講義での紹介



[5]本セミナーへの参加理由(複数回答可)

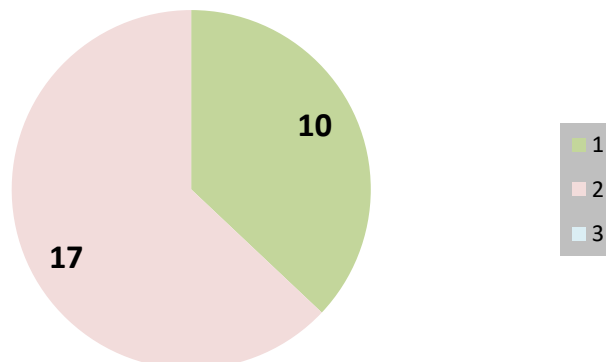
- 1.興味のある講演者だから 2.プロジェクトファシリテーションを知りたいから 3.自分の研究活動に役立てたいから
4.就職活動に役立てたいから 5.教員にすすめられたから 6.先輩・友人にすすめられたから 7.その他



その他・自分の仕事と人間関係にも役立てることができる

[6]今後も、キャリアパス多様化支援セミナーを開催する予定ですが、また参加したいと思いますか？

- 1.是非参加したい 2.都合が良ければ参加したい 3.参加したくない



[7]今後、どのようなセミナーを開催して欲しいですか？

1	コミュニケーション力
2	企業で働くうえで重要なスキルについて(思いつかないけど…)
3	”伝える力“に関するもの
4	就活中、就活後も役立つセミナーを開催して欲しい。
5	未来予測やその考え方の参考になるもの。自分の今後のキャリアや社会の変化を考えられる視点を増やしたい。
6	今後も話の進め方、話し方のセミナーをしてほしいです。
7	博士学生の就活セミナーみたいなのが欲しいです。(もうあるかな?)
8	とにかく実践形式のセミナーをしていただきたい。(テーマは思いつかないが)
9	実際の企業での具体的なマネジメントなど知りたい。
10	理系修士修了者の就活の進め方
11	演習のあるセミナー、ほかの参加者との交流があるもの。
12	ES実践、面接実践
13	交渉学は毎年お願いしたい。今年は予定が合わなかったので。

[8]本セミナーをより良くするためのポイントを教えてください。

1	ファシリテーションをする会議の課題がもう少し具体的なものだ良かった。
2	個人ワーク、グループワークの手順、時間配分の説明が少しわかりにくかった。
3	社会のイメージも詳しく教えていただけてありがとうございます。
4	仲間内以外で先生やそういった立場の人からのフィードバックも欲しかった。
5	質疑の時間がもう少しほしいです。
6	「中立的な立場をとる」「傾聴する」のような初歩的なこと以外にも(まず丁寧に聞こうという心掛けが重要なはわかりませんが)、準備中に考える/用意すべきことや、話し合い中にファシリテーターが気を付けてすべきことの具体例を示してくださるとよかったです。「全員に意見を言わせ、よく理解して聞く」までしかできないと、ただ意見の出し合いを聞いているだけになり、それがうまくいくこともあるが、何も決まらないこともある。意見出しをハンドリングする方法(介入しすぎはよくないが)が知りたかったです。
7	後ろで聞いている教員がちょっと怖いです。
8	ファシリテーション(ファシリテーター)についての座学による説明がもう少しあるとよかったです。
9	準備シートがうまく使えなかった。もっと上手な使い方が知りたいと思った。
10	今後も今回のように参加型でお願いしたいです。
11	一つ一つの演習にもっと時間が欲しい。

[9]本セミナーについてのご感想、またはS-cubicへのご意見・ご要望など。

1	実際に週1回行う事があるので、実際に講義中にファシリテートする機会があったのはよかった。
2	すごくいいです。ありがとうございます。
3	人材本部HPで、プログラムに申込みとき、わかりにくい。
4	これからもこのようなイベントやセミナーの開催をよろしくお願いします！とても力になるんです。楽しかったです。
5	このセミナーをベテランの先生にも受けて欲しいと思った。
6	満足です。ありがとうございます。